



# Stichting JongRES

## Beleidsplan op hoofdlijnen

Utrecht – 26 oktober 2022



# JongRES vertegenwoordigt jongeren en versnelt daarmee de energietransitie op regionaal niveau door...

## ... input te leveren beleid namens jongeren



Meedenken over en meeschrijven aan de RESSen. Door met onze vertegenwoordigers de stem van jongeren aan tafel te laten horen in iedere regio.

### Impact

- Directe invloed op de toekomst in beleidsplannen
- Veel betrokkenheid van jongeren
- Directe invloed op het halen van de klimaatdoelen



Bestuurslid energietransitie



We staan al bijna klaar

### Aandachts- punten

- Onze mensen inzetten waar zij het verschil maken zeker als straks 360 gemeenten een plan maken
- Vertegenwoordigers helpen met meer coördinerende rol
- Eilandjes voorkomen

## ... bestuurders verantwoordelijk te houden



Op gemeentelijk en provincie niveau bestuurders aanspreken op de keuzes die ze wel of niet maken op de thema's energie en participatie.

### Impact

- We bewaken doelen en ideeën uit "onze" plannen
- We krijgen invloed op bestuurders en bestuurscultuur
- We helpen jongeren hun stem impact te geven



Bestuurslid politiek



In de startblokken januari 2023

### Aandachts- punten

- Onze stijl van inspraak hoog houden (geen naming and shaming)
- Structuur en binding creëren waarbij de insprekers worden aangesloten op de vertegenwoordigers
- Inhoudelijke kwaliteit waarborgen en gelijk trekken

## ... te adviseren over jongeren betrekken



Helpen van gemeenten en regio's met vragen over hoe ze jongeren kunnen betrekken, onder andere door met ze mee te kijken en tools te adviseren.

### Impact

- We maken jongeren tot een belangrijke doelgroep
- We maken het makkelijker om jongeren te betrekken
- We helpen jongeren invloed hebben op besluitvorming



Bestuurslid participatie



Voorbereiden op zomer 2022

### Aandachts- punten

- De verantwoordelijkheid voor succes ligt bij gemeenten en regio's
- JongRES adviseert, maar voert niet uit
- Er is geen perfecte manier voor (jongeren)participatie



### Voor- waarde

## ... haar visie op de regionale energietransitie op te schrijven

We schrijven duidelijk en beknopt ons perspectief op de regionale energietransitie op, dit doen we vanuit ons overkoepelende perspectief en voor de afzonderlijke gewesten. Hiermee creëren we duidelijkheid, eensgezindheid en kaders voor onze vrijwilligers.



### Voor- waarde

## ... een interne communicatiestrategie uit te voeren

Een plan wat leidt tot een organisatie waarbij iedereen op de hoogte is van de voor hem/haar belangrijk is, waar we samen naartoe gaan en waar we het voor doen. Het plan bestaat uit structuren en processen, denk aan Slack als communicatiemiddel en een nieuwsbrief. We vergroten hiermee de binding, professionaliteit, efficiëntie en motivatie.